

4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI (TL)

www.bilgit.com

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fil	2011 YILI CEZA MİKTARI (YDO % 7,7)	2012 YILI CEZA MİKTARI (YDO % 10,26)	26.01.2012 tarihinden itibaren (6270/17 md. değişenler dahil)	01.01.2013 itibarıyla Ceza Miktarı (YDO=%7,80)	01.01.2014 itibarıyla Ceza Miktarı (YDO=%3,93)	01.01.2015 itibarıyla Ceza Miktarı (YDO=%10,11)	Açıklama
1	3	98	İşyerini muvazaalı olarak bildirmek.	12.327	13.591	13.591	14.651	15.226	16.765	İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı.
2	5	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine aykırı davranmak	107	117	110	118	122	134	Bu durumdaki her işçi için
3	7	99/a	Geçici İş İlişkinde ilişkin yükümlülüklere uymamak	107	117	110	118	122	134	Bu durumdaki her işçi için
4	8	99/b	Çalışma koşullarına ilişkin belgeyi vermemek	107	117	110	118	122	134	Bu durumdaki her işçi için
5	14	99/b	Çağrı üzerine çalışma hükümlerine aykırı davranmak	107	117	110	118	122	134	Bu durumdaki her işçi için
6	28	99/c	İşten ayrılan işçiye Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	107	117	110	118	122	134	Bu durumdaki her işçi için
7	29	100	Madde hükmüne aykırı olarak işçi çıkartmak (toplu işçi çıkarma)	442	487	450	485	504	554	Bu durumdaki her işçi için
8	30	101	Özürlü ve Eski Hükümlü Çalıştırmamak	1.671	1.842	1.700	1.832	1.903	2.095	Çalıştırılmayan her özürlü ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için
9	32	102/a	Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den yada iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	122	134	125	134	139	153	Bu durumda olan her işçi ve her ay için
10	32	102/a	Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememek	122	134	125	134	139	153	Bu durumda olan her işçi ve her ay için
11	37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	442	487	450	485	504	554	
12	38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya kesintinin sebep ve hesabını bildirmemek	442	487	450	485	504	554	
13	39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	122	134	125	134	139	153	Bu durumdaki her işçi ve her ay için
14	41	102/c	Fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödememek, işçiye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullanılmamak, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almamak	219	241	220	237	246	270	Bu durumdaki her işçi için
15	52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsilciye vermemek	442	487	450	485	504	554	
16	56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek,	219	241	220	237	246	270	Bu durumdaki her işçi için
17	57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	219	241	220	237	246	270	Bu durumdaki her işçi için
18	59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiye yıllık izin ücreti ödememek	219	241	220	237	246	270	Bu durumdaki her işçi için
19	60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullanılmamak veya eksik kullanılmamak	219	241	220	237	246	270	Bu durumdaki her işçi için
20	63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	
21	64	104	Telafi çalışması usullerine uymamak	219	241	220	237	246	270	Bu durumdaki her işçi için
22	68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	
23	69	104	İşçileri geceleri 7.5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	
24	71	104	Çocukları çalıştırma yaşına ve çalıştırma yaşına aykırı davranmak	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	
25	72	104	Yer ve sualtında çalıştırma yaşına uymamak	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	
26	73	104	Çocuk ve genç işleri gece çalıştırmak veya ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket etmek	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	
27	74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	

28	75	104	İşçi Özlük dosyasını düzenlemek	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478		
29	76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478		
42	92/2	107/1-a	Çağrıldıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek ve vermemek; iş müfettişlerinin 92/1 fıkrada yazılı görevlerini yapmaları için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek, bu yoldaki isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek	9.862	10.873	10.873	11.721	12.181	13.412		
43	96/1	107/1-b	İfade ve bilgilerine başvuru alan işçilere işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veyahut ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak.	9.862	10.873	10.873	11.721	12.181	13.412		
44		107/2	İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	9.862	10.873	10.873	11.721	12.181	13.412		
30	77	105/c	İşverenlerin ve işçilerin iş sağlığı ve güvenliği yükümlülüklerini yerine getirmemek	1.232	1.358	1.250	<p style="text-align: center;">Bu maddeler 30.12.2012 tarihi itibarıyla yürürlükten kalkmıştır.</p> <p style="text-align: center;">Bu maddelerin yerine 6331 sayılı yasa maddeleri geçerlidir.</p>				
31	78	105/a	İş sağlığı ve güvenliği yönetmeliklerine aykırı davranmak	245	270	250					
32	78	105/c	İşletme belgesi almadan işyeri açmak veya belgelendirilmesi gereken veya ürünler için belge almamak	1.232	1.358	1.250					
33	79	105/c	Faaliyeti durdurulan işi izin almadan devam ettirmek, kapatılan işyerini izinsiz açmak	1.232	1.358	1.250					
34	80	105/c	İş sağlığı ve güvenliği kurullarının kurulması ve çalıştırılması ile ilgili hükümlere aykırı davranmak, iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca alınan kararları uygulamamak	1.232	1.358	1.250					
35	81	105/c	İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri yerine getirmemek	1.232	1.358	1.250					
36	85/1	105/d	Mesleki eğitim almamış işçi çalıştırmak	550	606	550					
37	85/2	105/d	Ağır ve tehlikeli işlerde 16 yaşından küçükleri çalıştırmak veya yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı işçi çalıştırmak.	1.232	1.358	1.250					
38	86	105/b	Ağır ve tehlikeli işlerde çalışanlar için sağlık raporu almamak	245	270	250					
39	87	105/b	18 yaşından küçük işçiler için sağlık raporu almamak	245	270	250					
40	88	105/c	Gebe ve emzikli kadınlar hakkındaki yönetmelik hükümlerine uymamak	1.232	1.358	1.250					
41	89	105/c	İş sağlığı ve güvenliği yönetmeliklerine aykırı davranmak	1.232	1.358	1.250					

Notlar:

YDO : Yeniden Değerleme Oranı

*5083 Sayılı Kanuna göre; Yeni Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerde yarım Yeni Kuruşun üzerindeki değerler bir Yeni kuruşa tamamlanır; yarım Yeni Kuruş ve altındaki değerler dikkate alınmaz.

*5083 sayılı T.C. Devletin Para Birimi Hakkında Kanununun 2. maddesine 21/04/2005 tarihli 5335 sayılı Kanununun 22. maddesi ile eklenen fıkra uyarınca 1 YTL'nin altında kalan tutarlar dikkate alınmamıştır.

*01.06.2005 tarihinde yürürlüğe giren 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17 nci maddesinin yedinci fıkrasında "İdarî para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idarî para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsüru dikkate alınmaz. Bu fıkra hükmü, nispi nitelikteki idarî para cezaları açısından uygulanmaz.